



# Rapport d'activité

## 2025





# Sommaire

---

|                                                        |             |
|--------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Rapport Moral</b>                                   | <b>- 4</b>  |
| <b>Présentation de l'association</b>                   | <b>- 6</b>  |
| <b>Notre fédération FR-CIDFF AuRA</b>                  | <b>- 7</b>  |
| <b>Les professionnel-le-s des CIDFF d'AuRA</b>         | <b>- 8</b>  |
| <b>Activité et temps forts du réseau 2025</b>          | <b>- 9</b>  |
| <b>Nos actions et réussites 2025</b>                   | <b>- 13</b> |
| L'animation du réseau régional des CIDFF               | - 13        |
| Nos projets régionaux : ARIANE                         | - 14        |
| Nos projets régionaux : lutte contre les VSST          | - 17        |
| La formation professionnelle                           | - 18        |
| La communication                                       | - 19        |
| La représentation institutionnelle et les partenariats | - 20        |
| Les liens avec la FNCIDFF                              | - 21        |
| <b>Notre bilan financier</b>                           | <b>- 22</b> |
| <b>Remerciements</b>                                   | <b>- 23</b> |

# Rapport Moral



## Le contexte

Une année 2025 en demi-teinte pour les droits des femmes en France : une avancée majeure de leur représentation dans les conseils et exécutifs des communes avec la loi paritaire de mai 2025. Plus de femmes présentes dans les fonctions exécutives des municipalités d'Auvergne-Rhône-Alpes partenaires des CIDFF, devrait permettre de mieux prendre en compte leurs difficultés et renforcer leurs liens au bénéfice d'actions en matière de lutte contre les violences, d'accès à l'emploi...

Mais aussi des inquiétudes sur la montée du masculinisme en 2025, présentée par le HCE en janvier 2026.

Une réalité persistante : 170 féminicides en 2025 selon l'association « NousToutes » et des moyens en ressources financières et humaines dans les CIDFF toujours très insuffisants pour combattre ce fléau.

## L'engagement de la FR-CIDFF AURA en 2025

L'animation du réseau régional des CIDFF a poursuivi son développement déjà en progrès en 2024, avec pour objectif d'améliorer les services rendus aux femmes dans les domaines de l'information juridique, de l'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles, de l'insertion socioprofessionnelle et de la vie personnelle et familiale.

De multiples rencontres se sont déroulées sous différentes formes et en particulier des séances de co-développement très productives et appréciées par les directrices des CIDFF.

## Trois points à retenir pour l'année 2025

Le développement de la formation professionnelle, la communication et les liens partenariaux et le soutien aux CIDFF en difficulté suite à l'application de la prime Ségur.

## La formation professionnelle

La FR-CIDFF AuRA organisme de formation certifié Qualiopi depuis le 21 octobre 2024, a donné la possibilité à 5 CIDFF de devenir sous-traitants de la FR-CIDFF AuRA et ainsi permettre le développement de formations dans leurs domaines de compétences. De ce fait, une offre de formation régionale a pu être proposée pour l'année 2025 et la FR-CIDFF AuRA s'est structurée pour en assurer le suivi. La formation est un outil indispensable au développement d'une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes et cette certification octroie un label qui garantit la qualité de notre organisme de formation régional.

# Rapport Moral

---

## La communication, la représentation institutionnelle et les partenariats

La communication a été une grande priorité de 2025 avec des moyens en ressources humaines associés par la mise place d'une sous-traitance auprès de la chargée de communication du CIDFF Rhône-Arc-Alpin, avec en particulier une montée en puissance sur les réseaux sociaux et une communication interne renforcée.

Un objectif : favoriser le développement de partenariats en faisant mieux connaître l'expertise des CIDFF dans l'accompagnement des femmes et porter les valeurs féministes du réseau.

## Le soutien de la FR-CIDFF AuRA aux CIDFF en difficulté

La reconnaissance du travail et de l'engagement des professionnel·les des CIDFF auprès de publics vulnérables avec la revalorisation de leur rémunération par la prime Ségur étaient depuis plusieurs années, attendues et légitimes.

Toutefois, la grande instabilité politique dans les assemblées parlementaires, lors du vote de la loi de finance 2025, ont retardé le paiement des subventions aux CIDFF.

De plus, le versement à hauteur de 80% de la compensation de la prime Ségur n'a pu couvrir les surcoûts engagés par celle-ci. Les règlements des subventions, commencés en septembre pour s'échelonner jusqu'en décembre, ont engendré, d'une part, des difficultés financières obligeant les CIDFF à réduire drastiquement leurs réserves, d'autre part, des problèmes de gestion de ressources humaines. D'autre part, certaines collectivités territoriales touchées par les restrictions budgétaires nationales, ont aussi réduit leurs engagements financiers auprès des CIDFF. La FR-CIDFF AuRA, dans son rôle de soutien au réseau, a ainsi apporté, aux côtés de la FNCIDFF, son appui technique aux CIDFF d'Auvergne-Rhône-Alpes les plus en difficulté.

En 2025, comme l'année précédente, le contexte politique et économique a été difficile pour les CIDFF et la FR-CIDFF Auvergne-Rhône-Alpes, mais un travail commun a permis de mieux comprendre les problématiques diverses rencontrées par les CIDFF et de développer une solidarité de réseau efficace.

Pour tout ce travail et cette solidarité qui a su se déployer dans les 12 départements d'Auvergne -Rhône-Alpes, nous tenons à remercier :

Mesdames et Messieurs les élu·e·s ;

Mesdames et Messieurs les représentant·e·s de nos partenaires institutionnels ;

Mesdames et Messieurs membres de notre gouvernance ;

Mesdames et Messieurs professionnel·le·s des CIDFF d'Auvergne-Rhône-Alpes ;

Madame la coordinatrice chargée de développement de notre fédération.

*Reine LÉPINAY, Présidente de la FR CIDFF AURA*

# Présentation de l'association

La Fédération Régionale anime le réseau des 9 CIDFF présents sur les 12 départements d'Auvergne-Rhône-Alpes. Elle coordonne et représente leurs actions au niveau régional et accompagne leur développement et le maillage territorial.

Les CIDFF (également associations loi 1901) exercent une mission d'intérêt général confiée par l'État dont l'objectif est de favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes et de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

## Domaines d'action



- L'accès au droit
- La lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- L'emploi, la formation et la création d'activité
- La vie familiale et la parentalité
- La santé
- L'éducation et la citoyenneté

## Secteurs d'intervention

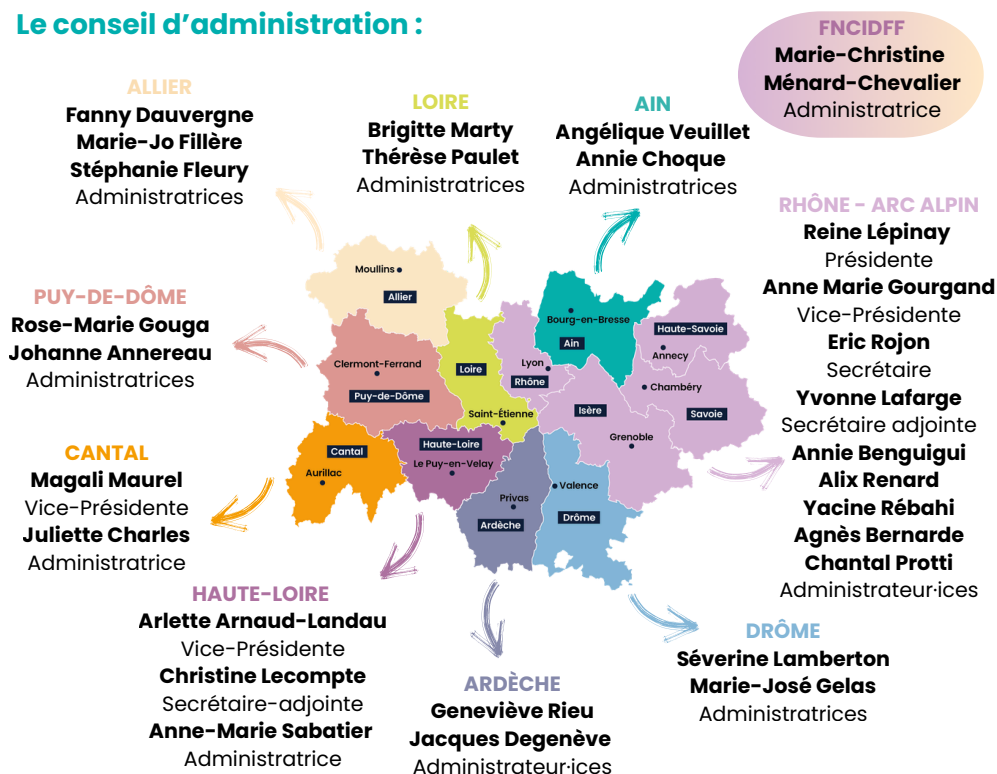


- Permanences juridiques (gratuites, anonymes et confidentielles)
- Accompagnements individuels
- Informations collectives, ateliers
- Colloques, débats
- Événements
- Formations (en direction des professionnel·les et des bénévoles)
- Expertises

La FR-CIDFF AuRA adhère à la Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (98 CIDFF en France) en inscrivant son action dans la continuité du cadre déontologique énoncé dans les textes de référence qui garantissent l'éthique, les valeurs et le cadre de fonctionnement des CIDFF.

# Notre fédération FR-CIDFF AuRA

## Le conseil d'administration :



## L'activité du conseil d'administration :

**149**  
administratrices et  
administrateurs  
au sein des 9  
CIDFF de la région  
AURA

**9**  
réunions de Conseil  
d'administration et  
de bureau

**1**  
Assemblée Générale,  
le 12 juin 2025

**2**  
journées de  
séminaire  
régional  
avec une sensibilisation sur la  
fonction employeur et les risques  
psychosociaux inhérents à la  
fonction de directrice d'un CIDFF.

# Les professionnel·les des CIDFF d'AuRA



## Les directrices des CIDFF :

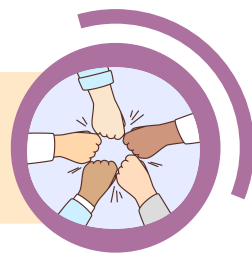
**Anne Bornet** - 01  
**Christelle Devaux** - 03  
**Nathalie Exmelin** - 07  
**Agnès Bouysse** - 15  
**Florence Jacques** - 26  
**Mellila Bakha** - 42  
**Elodie Arsac** - 43  
**Nadine Baron** - 63  
**Catherine Heranney** - RAA  
(69-38-73-74)

## L'équipe de la FR-CIDFF AuRA :

**Elise Devernoix** - FR-CIDFF AuRA (Coordinatrice / Chargée de développement)

## Les professionnel·le-s du réseau régional des CIDFF :

**200 salarié·e-s**  
184 en CDI et 16 en CDD  
Total de 167 ETP





# Activité du réseau 2025

**206** Lieux d'informations

dont

**173** permanences juridiques

**58** permanences emploi

**131** permanences violences

**41** permanences parentalité

**29 325**

entretiens individuels

**18 387**

personnes informé-e-s

 **69%**

Lors d'entretiens physiques

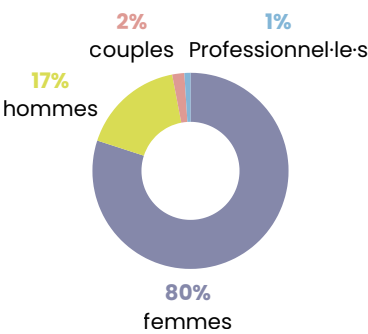
 **30%**

Par des entretiens téléphoniques ou visioconférences

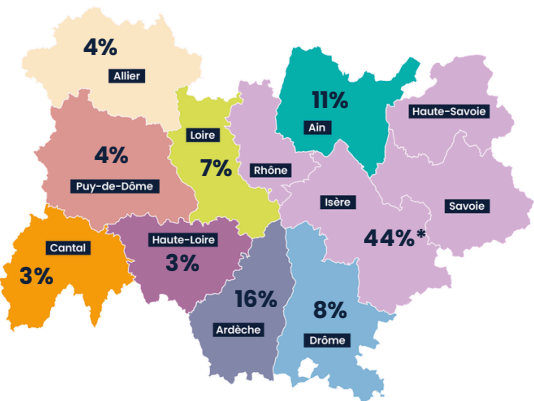
 **1%**

Par mail

## Typologie du public reçu :

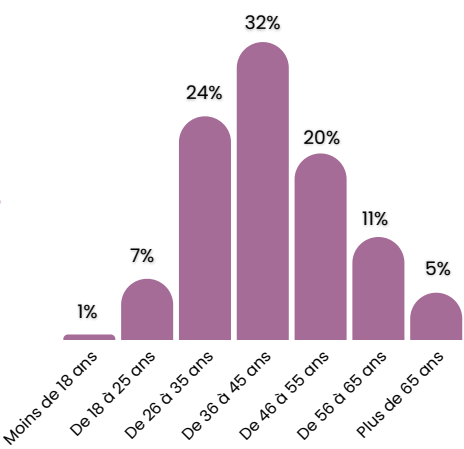


## Répartition géographique du public reçu :



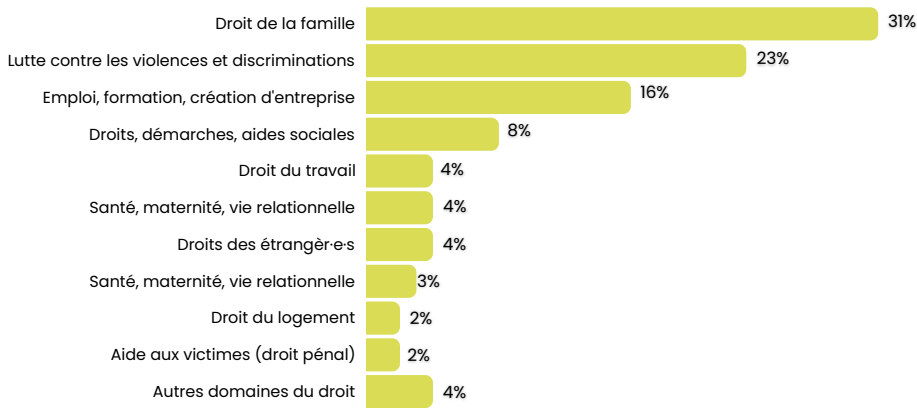
\*CIDFF Rhône - Arc Alpin Interdépartemental (38-69-73-74)

## Répartition du public par tranches d'âges :



# Activité du réseau 2025

## Répartition des entretiens par thématiques



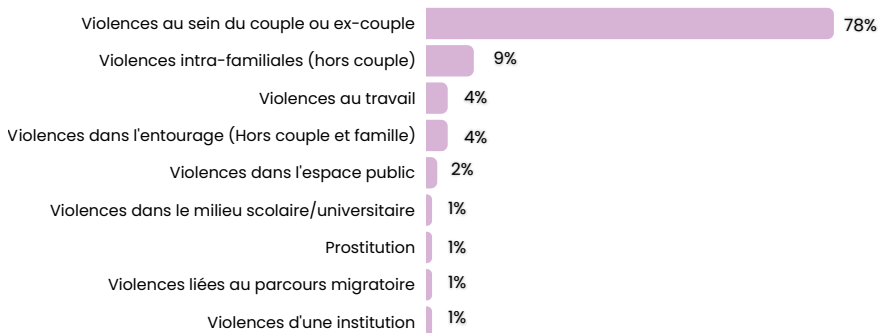
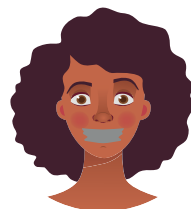
## Accompagnement des femmes victimes de violences sexistes et sexuelles

**5 253**

femmes victimes de violences sexistes ont été reçues en entretien juridique

**27%**

des entretiens concernent des demandes d'informations sur les violences sexistes et sexuelles et l'aide aux victimes



# Activité du réseau 2025

## L'accompagnement vers l'emploi

**3 029**  
PERSONNES  
ACCOMPAGNÉ-ES  
VERS L'EMPLOI

### TYPOLOGIE DES FEMMES ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI :

- 31% DE FEMMES SENIORES (+ DE 45 ANS)
- 66% SEULES OU EN COURS DE SÉPARATION
- 65% AVEC UN ENFANT À CHARGE
- 39% EN SITUATION DE MONOPARENTALITÉ
- 77% SANS EMPLOI
- 78% DEMANDEUSES D'EMPLOI DONT 53% DE LONGUE DURÉE
- 30% N'ONT AUCUN DIPLÔME
- 44% ALLOCATAIRES DU RSA
- 39% FEMMES ÉTRANGÈRES
- 9% EN SITUATION DE HANDICAP
- 22% EN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA VILLE
- 10% EN ZONE DE REVITALISATION RURALE

## Les actions collectives

**2 125**  
SESSIONS D'ACTIONS  
COLLECTIVES

**39 515**  
participant-e-s

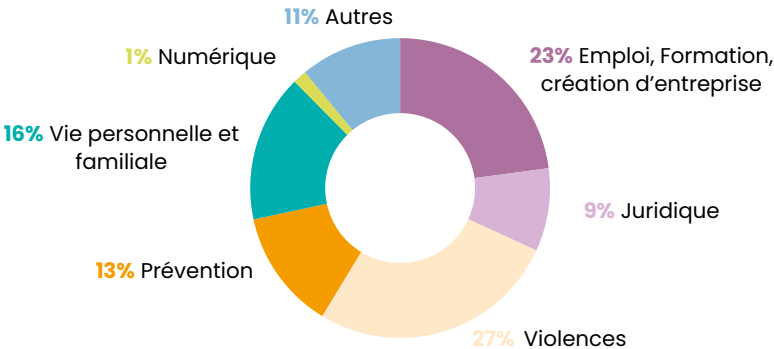
**27 104**  
heures d'intervention

**723**  
ATELIERS / GROUPES  
DE PAROLE

**541**  
SENSIBILISATIONS

**124**  
INTERVENTIONS  
EN VAN ITINERANT

**95**  
FORMATIONS



# Temps forts du réseau

## Janvier 2025 - CIDFF du Puy-de-Dôme "Bati-Ailes"

Poursuite du dispositif de remobilisation vers l'emploi des publics dits invisibles en partenariat avec Les compagnons bâtisseurs, La mission locale, l'ADIS et le Secours populaire.

## Avril 2025 - CIDFF de la Loire "L'IVG en question(s). Où en est-on 50 ans après la loi Veil ?"

Une conférence gesticulée par Isabelle Asselin, gynécologue, formatrice en santé sexuelle avec 180 participant·e·s, professionnel·le·s et lycéen·ne·s

## 15 Octobre 2025 - CIDFF de Haute-Loire : Lancement de la gazette "L'espoir"

Une publication collective pour donner la parole aux femmes accompagnées vers l'emploi par le CIDFF et valoriser leurs parcours.

## 25 novembre 2025 - CIDFF de la Drôme : Portes ouvertes de l'accueil de jour

Cet événement a permis aux femmes accompagnées de livrer leurs témoignages sur les ateliers et les séjours proposés par le CIDFF.

## 16 décembre 2025 - CIDFF Rhône-Arc-Alpin : "Regard croisés", une demi-journée d'étude dédiée aux enjeux et aux conséquences des violences conjugales sur la parentalité co-organisée avec le Service de Contrôle Judiciaire et d'Enquête.



## 8 mars 2025 - CIDFF du Cantal Collecte de protection périodiques

Pendant le mois de mars des boîtes de collecte de protections périodiques ont été déposées dans 4 magasins d'Aurillac. Les dons ont ensuite été redistribués aux jeunes filles et femmes les plus précaires du Cantal.

## Septembre 2025 - CIDFF de l'Ain : Lancement de l'action de prévention du burn-out féminin

Un dispositif qui vise à prévenir et réduire le burn-out féminin et à sensibiliser les entreprises pour favoriser le maintien dans l'emploi et prévenir la désinsertion professionnelle.

## Novembre 2025 - CIDFF de l'Allier : 'Stop aux violences sexistes et sexuelles en milieu rural'

En partenariat avec les Elus Ruraux Relais de l'Egalité, 97 000 sacs violentomètres ont été distribués dans les pharmacies et les boulangeries de 20 communes de l'Allier.

## 25 novembre 2025 - CIDFF de l'Ardèche : Inauguration de la Maison des Droits des Enfants et de la Famille, un lieu d'accueil partenarial avec espaces de rencontre, groupes de parole pour les femmes et les enfants victimes de violence, permanences juridiques, emploi et médiation familiale.

# Nos actions et réussites 2025

Fondée en 2018, la Fédération Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles d'Auvergne-Rhône-Alpes a pour objectifs principaux :

- l'animation du réseau régional des 9 CIDFF
- le développement de projets régionaux
- la formation professionnelle
- la communication
- la représentation institutionnelle et les partenariats
- le lien entre les CIDFF et la Fédération Nationale des CIDFF

## AXE 1 : l'animation du réseau régional des CIDFF

La Fédération Régionale est une instance de réflexion et d'expression des CIDFF où s'échangent des pratiques et des outils, où s'élaborent des positions communes et où s'affichent les valeurs du réseau.

La FR-CIDFF AuRA tire sa force des CIDFF, de ses administrateur-ice-s et de ses salarié-e-s qui peuvent échanger, débattre, travailler ensemble et porter la voix des femmes et de l'égalité.

À ce titre, elle propose des temps de réunion, d'échanges, de webinaires, de sensibilisation et de formation.

**11**

comités  
techniques des  
directions des  
CIDFF d'AuRA

**10**

réunions  
d'échange de  
pratiques pour  
les CIP ARIANE

**5**

séances de co-  
développement  
à destination  
des directrices

**1**

sensibilisation  
des chargée-s  
de prévention  
sur les  
cyberviolences

**1**

journée de  
formation des  
directrices sur le  
management

**1**

séminaire de 2  
jours avec les  
directrices et les  
administrateur-ices  
de la FR

**1/2**

journée de  
sensibilisation des  
administrateur-ices  
sur les risques  
psycho-sociaux

**1**

webinaire sur le  
coût de la virilité  
avec Lucile  
Peytavin

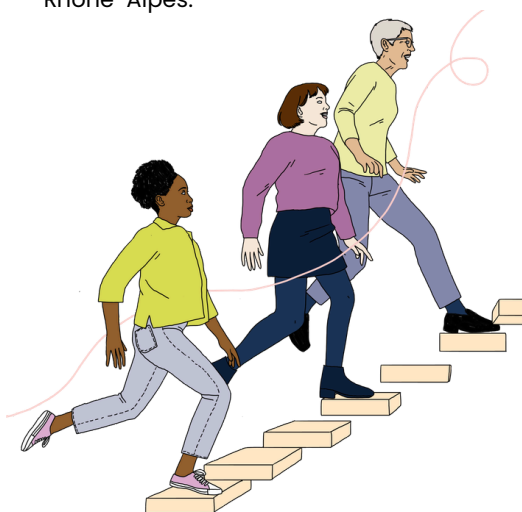
Tous ces temps d'échanges permettent de développer une culture commune, de faire réseau et de proposer aux femmes un accompagnement toujours plus adapté.

# AXE 2 : Nos projets régionaux

## ARIANE, LE CHEMIN VERS L'EMPLOI

### QUOI ?

Dispositif d'accompagnement vers l'emploi, la formation et la création d'entreprise de 600 femmes dans les 12 départements d'Auvergne-Rhône-Alpes.



### QUI FINANCE ?

La Région Auvergne-Rhône-Alpes et la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité d'Auvergne-Rhône-Alpes dans le cadre de leurs politiques d'insertion des femmes dans l'emploi

### QUEL PUBLIC ?

Ce dispositif s'adresse aux femmes les plus vulnérables, notamment celles qui ont interrompu leur activité professionnelle pour raisons familiales, les femmes bénéficiaires du RSA, principalement les femmes isolées à la suite de séparations, les femmes âgées ou encore les femmes victimes de violences.

### COMMENT ?



Des rendez-vous  
individuels

Chaque femme bénéficie d'un accompagnement individuel avec un-e conseiller-e en insertion professionnelle du CIDFF, fil d'Ariane de son parcours.



Des ateliers  
collectifs

Le dispositif propose aussi des ateliers collectifs pour travailler la confiance en soi, améliorer l'articulation entre les temps de vie professionnels et personnels, élargir son horizon professionnel et lever les freins comme les problématiques de mobilité ou de garde d'enfant...

## POUR QUEL IMPACT ?



**632 femmes accompagnées**

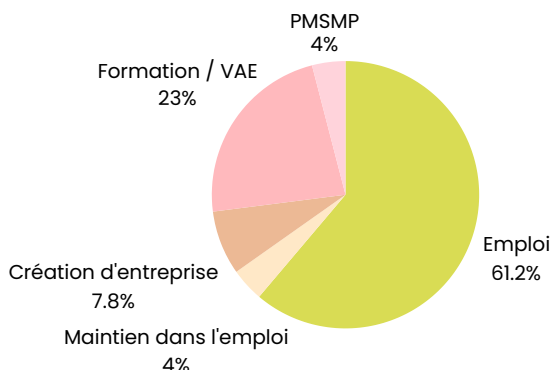
**3 245** entretiens individuels  
**486** participations à des ateliers collectifs

**44%**  
ont un niveau de qualification inférieur au baccalauréat

**41%**  
sont demandeuses d'emploi depuis plus de 2 ans

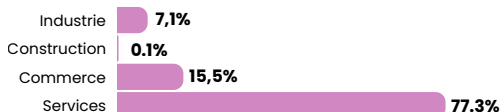
**39%**  
sont des femmes seules avec enfant(s)

**32%**  
sont victimes de violences sexistes et sexuelles



**322 sorties positives**

### Secteurs d'activité



## FOCUS ÉLARGISSEMENT DES CHOIX PROFESSIONNELS

Le dispositif ARIANE propose des entretiens individuels mais aussi des ateliers collectifs, notamment pour favoriser l'élargissement des choix professionnels.

En 2025, le CIDFF du Cantal a ainsi proposé à **22 femmes** du dispositif ARIANE d'aller à la rencontre de 5 cheffes d'exploitations agricoles et de visiter un lycée agricole.

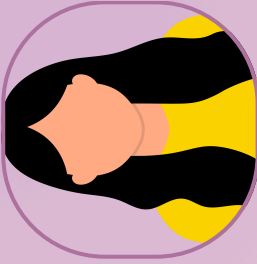
Ces visites ont donné lieu à de riches échanges entre les femmes accompagnées et les exploitantes et deux d'entre elles ont signifié leur intérêt de faire un stage et de se renseigner sur les formations agricoles.



Accompagnée par Laura  
au CIDFF de l'Ardèche de  
mars à juillet 2025

# L'HISTOIRE DE VALÉRIE

Je souhaite retrouver un emploi pour être autonome  
financièrement et sortir d'une situation de violences conjugales



## Situation initiale et freins repérés

- 52 ans
- Proche aidante de son conjoint
- Victime de violence conjugale
- Seulement 2 années d'expérience professionnelle cumulées en tant que saisonnière car son conjoint refuse qu'elle travaille

## Autonomie et Estime de soi

- Information juridique au CIDFF pour connaître les démarches à mettre en oeuvre pour se protéger
- Rencontre de la conseillère numérique pour sécuriser les données en vue d'un divorce
- Travail autour de la confiance et de l'estime de soi

## Remobilisation

- Travail autour des techniques de recherche d'emploi
- Travail autour du CV avec une déclinaison pour 4 secteurs d'emploi et accompagnement pour faire des lettres de motivation en autonomie
- Simulation d'entretiens d'embauche

## Réinsertion professionnelle

- Grâce aux informations juridiques, V. peut désormais entamer une démarche de procédure de divorce



**EMPLOI SAISONNIER COMME AGENTE D'ENTRETIEN QUI POURRA DÉBOUCHER SUR UN EMPLOI PERENNE**



# LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

## QUOI ?

Programme de sensibilisations sur les violences sexistes et sexuelles au travail créées et animées par des juristes et des chargées d'accompagnement des CIDFF et des chargé-e-s de mission de l'Aract, notre partenaire pour ce projet.

## QUEL PUBLIC ?

- ➔ Agent-e-s des trois fonctions publiques.
- ➔ Directions, Responsables RH, Membres des CSE, Référent-e-s Agissement sexiste et harcèlement sexuel des CSE et des entreprises, Encadrement et Salarié-e-s des entreprises.

## QUI FINANCE ?

La Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Auvergne-Rhône-Alpes dans le cadre de sa politique de lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

## COMMENT ?

- ➔ Animation de 10 sessions de sensibilisation à destination des entreprises et de 3 sessions à destination des agent-e-s de la fonction publique.
- ➔ Co-animation avec l'Aract AuRA, de 3 modules d'approfondissement "Les violences sexistes et sexuelles au travail : Agir en prévention".



## POUR QUEL IMPACT ?

**53** professionnel-le-s de la fonction publique et des entreprises sensibilisé-e-s aux violences sexistes et sexuelles au travail

3 sessions VSST -  
Module 1  
Fonction publique

**26**  
participant-e-s

1 sessions VSST -  
Module 2  
Fonction publique

**7**  
participant-e-s

10 sessions VSST -  
Module 1  
Entreprises

**107**  
participant-e-s

2 sessions VSST -  
Module 2  
Entreprises

**20**  
participant-e-s

# AXE 3 : la formation professionnelle

## QUOI ?

La FR-CIDFF AuRA est **un organisme de formation certifié Qualiopi** depuis le 21 octobre 2024.

Tous les CIDFF de la Région sont désormais certifiés Qualiopi, 5 d'entre eux étant sous-traitants de la FR-CIDFF AURA, les 4 autres bénéficiant de leur propre certification Qualiopi.

## SUR QUOI ?

### Sur nos domaines d'expertise :

- l'accès au droit
- la prévention et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- l'égalité Femmes / Hommes
- l'éducation à la citoyenneté
- la vie personnelle et familiale

## L'OFFRE DE FORMATION RÉGIONALE



Avec **5 thématiques et 23 modules** de formation professionnelle dans les 9 CIDFF de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

## POUR QUI ?

Les **bénévoles et professionnel-le-s** des secteurs privé, public et associatif.

## POURQUOI ?

**Pour diffuser la culture de l'égalité** entre les femmes et les hommes et lutter efficacement contre les violences sexistes et sexuelles en formant nos partenaires.

## QUEL IMPACT ?

**3**

sessions de formation par les CIDFF sous-traitants :

- Impact des violences sur les enfants (CIDFF 43)
- Violences au sein du couple (CIDFF 15)
- Le pouvoir d'agir (CIDFF 43)

**27**

participant-e-s

**100%**

des participant-e-s sont satisfait-es ou très satisfait-es des formations

**100%**

des participant-e-s recommandent nos formations à un tiers

## AXE 4 : la communication

Le développement de la communication continue d'être une priorité en 2025 pour davantage mettre en lumière le travail remarquable des équipes des CIDFF sur le terrain. Cela est possible grâce à l'expertise de Cloé Raspall, chargée de communication au CIDFF Rhône - Arc Alpin et sous-traitante communication à 0,2 ETP pour la Fédération Régionale.

### Une nouvelle plaquette de présentation

En 2025, la FR-CIDFF AuRA a adapté sa plaquette de présentation à la nouvelle charte graphique du réseau avec une mise en lumière des forces des CIDFF pour chacun de ses domaines d'intervention.



**ARIANE : une nouvelle page Internet** pour présenter le dispositif et donner accès aux vidéos témoignages de femmes accompagnées qui avaient été diffusées sur les réseaux sociaux en 2024.

### Le développement des réseaux sociaux

La FR-CIDFF AURA est présente sur Instagram, Facebook, LinkedIn et X. Les différentes publications en lien avec les droits des femmes et les actions des CIDFF ont permis d'augmenter le nombre d'abonné-e-s sur ces différents réseaux :

**+20%** sur Instagram, **+30%** sur LinkedIn et **+64%** sur Facebook

**La mise en avant des actions des CIDFF de la Région Auvergne-Rhône-Alpes** sur les réseaux sociaux à travers des crosspost (publication partagée simultanément sur les comptes de la FR et des CIDFF) pour plus de visibilité.



### Une newsletter interne trimestrielle

La FR-CIDFF AuRA transmet aux directions, aux équipes et aux administrateur-ice-s des CIDFF, une newsletter trimestrielle adaptée à chaque cible. Celle-ci présente les temps forts du réseau des CIDFF d'Auvergne-Rhône-Alpes, un focus sur un projet régional en cours, un zoom sur une action d'un CIDFF mais aussi des événements, des formations et des ressources en lien avec les missions des CIDFF. Et depuis 2025, chaque trimestre, nous proposons le portrait d'un-e professionnel-le ou d'un-e administrateur-ice du réseau !

# AXE 5 : la représentation institutionnelle et les partenariats

En 2025, la FR-CIDFF AuRA a continué de développer ses partenariats pour proposer des accompagnements aux femmes, toujours plus complets et adaptés à leurs besoins.

Cela permet aussi de faire rayonner, auprès de nos partenaires, les valeurs féministes portées par le réseau des CIDFF et de leur partager notre expertise de l'accompagnement des femmes.

- Interface et représentation des CIDFF dans les instances régionales
- Présentation des besoins des femmes repérés par le réseau des CIDFF, notamment auprès de la Région Auvergne-Rhône-Alpes et de la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité
- Conventionnement avec des partenaires
- Organisation de temps d'interconnaissance entre professionnel-le-s des CIDFF et professionnel-le-s d'autres réseaux partenaires

## 24 janvier 2025 :

**Participation au jury et à la remise des prix 'Trophées pour Elles'** dans le cadre de la convention qui unit l'Afpa et la FR-CIDFF AuRA



## 16 mai 2025 :

**Participation à l'événement Uniques et Pluri'elles**, festival pour défendre l'égalité des chances et l'accès des femmes à l'emploi dans le cadre de la convention entre France Travail et la FR-CIDFF AuRA

**9 décembre 2025 : Participation aux 50 ans du SDFE** (Service Droits des Femmes Egalité)

## 11 au 14 décembre 2025 :

**Participation au Mondial des métiers** dans le cadre de la convention entre Via Compétences et la FR-CIDFF AuRA

## 15 mai 2025 :

**Participation au séminaire 'Genre, Travail et Ruralité' organisé par le Celavar** sur les thématiques "Egalité, femmes et pouvoir" et "Femmes et création d'activité en milieu rural"

**4 novembre 2025 : Participation à la journée 'Insertion professionnelle des femmes et accès aux modes d'accueil du jeune enfant'** de la Mrie et FAS

**27 novembre 2024 : Participation au Comité de coordination régional d'intégration des étranger-e-s primo-arrivant-e-s**

## Tout au long de l'année 2025 :

**Participation aux commissions du CESER**, de Reine Lépinay, Présidente de la FR-CIDFF AuRA

**Participation aux réunions du Plan Régional de Santé au Travail**, coordonné par l'Aract AuRA  
**Participation au CoRESS Auvergne-Loire**

- **Réunions partenariales** : CPME, Equipop, Celavar, ARDEAR AuRA, Chambre d'agriculture, MSA, La Banque Populaire, La Banque Postale, FACE AuRA, Mrie, Emmaüs Connect, Avenir Actifs
- **Organisation de réunions d'interconnaissance** entre les professionnel-le-s des CIDFF et des professionnel-le-s de réseaux partenaires pour créer des liens sur les territoires :
  - Emmaüs Connect** : présentation aux directrices des CIDFF des solutions d'accompagnement au numérique développées par Emmaüs Connect
  - Via Compétences** : présentation des nouveaux outils Via Compétences aux conseiller-e-s en insertion professionnelle ARIANE
  - CIBC - Avenir Actifs** : présentation du réseau des CIDFF et du dispositif ARIANE aux conseiller-e-s en évolution professionnelle
- **Participation aux Assemblées générales** de Via Compétences et aux Conseils d'administration et à l'assemblée générale d'InfoJeunes AuRA.

## AXE 6 : le lien avec la FNCIDFF

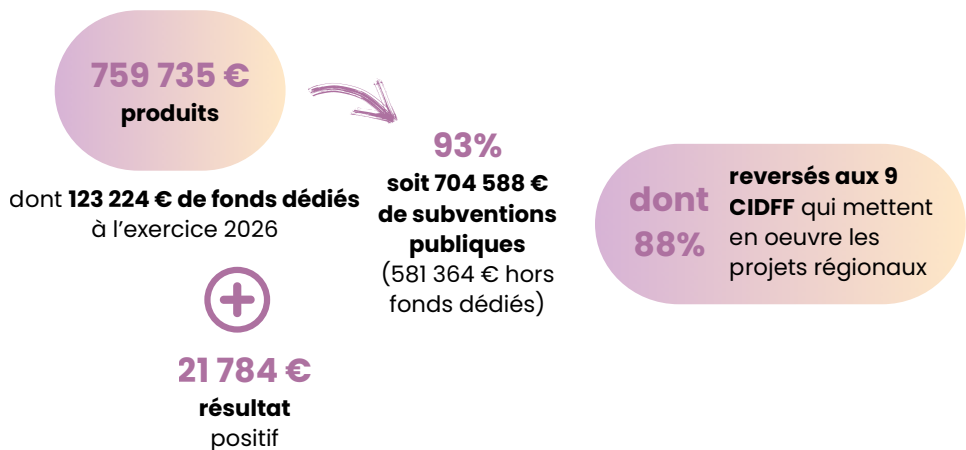
En accord avec le projet stratégique de la Fédération Nationale des CIDFF, la Fédération Régionale remplit son rôle d'interlocutrice privilégiée entre la FNCIDFF et les 9 CIDFF de la Région.

La coordinatrice / chargée de développement a ainsi assisté à :

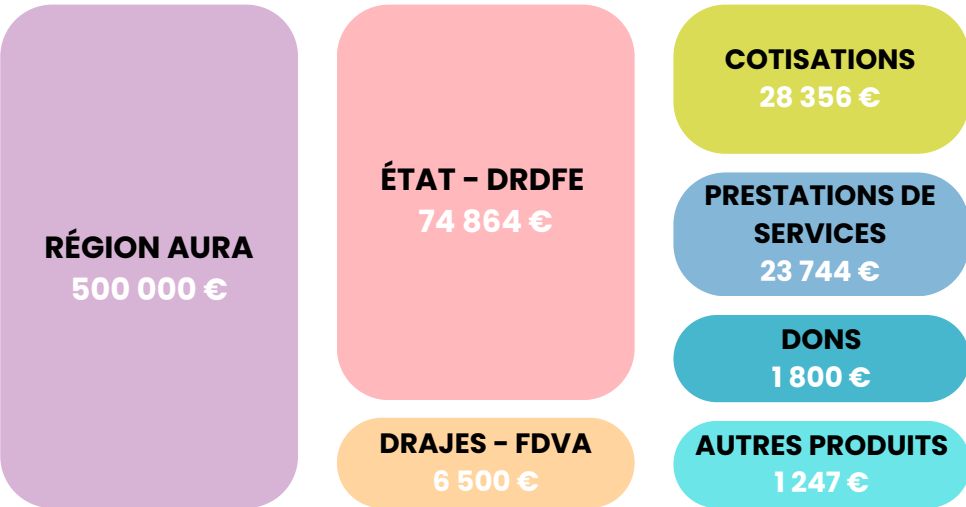


# Notre bilan financier

## EN BREF



## RÉPARTITION DES FINANCEMENTS (hors fonds dédiés)



# Remerciements

La FR-CIDFF AuRA remercie ses financeurs et ses partenaires pour leur confiance. Nous les assurons de notre engagement sans faille auprès des femmes de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

La FR-CIDFF AuRA remercie également les équipes salarié-e-s et bénévoles pour leur investissement quotidien auprès des femmes et en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

## FINANCEURS



## PARTENAIRES



## Liens CIDFF

### Fédération Nationale

<https://fncidff.info>

### CIDFF AIN

<https://ain.cidff.info>

### CIDFF ALLIER

<https://allier.cidff.info>

### CIDFF ARDECHE

<https://ardeche.cidff.info>

### CIDFF CANTAL

<https://cantal.cidff.info>

### CIDFF DRÔME

<https://drome.cidff.info>

### CIDFF LOIRE

<https://loire.cidff.info>

### CIDFF HAUTE-LOIRE

<https://hauteloire.cidff.info>

### CIDFF PUY-DE-DÔME

<https://puydedome.cidff.info>

### CIDFF RHÔNE - ARC ALPIN

<https://rhonearc-alpin-interdepartemental.cidff.info>

## Contact

**Fédération Régionale des CIDFF  
d'Auvergne-Rhône-Alpes**

18 place Tolozan  
69100 Lyon

<https://auvergnerhonealpes-fr.cidff.info>

Administratrices :

[federationregionalecidffaura@gmail.com](mailto:federationregionalecidffaura@gmail.com)

Coordinatrice / Chargée de développement :

[e.devernoix@frcidffaura.fr](mailto:e.devernoix@frcidffaura.fr)

06 12 83 61 01

